

نموذج وصف البرنامج الاكاديمي

اسم الجامعة : الجامعة التقنية الشمالية

الكلية / المعهد : معهد الادارة التقني نينوى

القسم العلمي : تقنيات سياحة وفندقة

اسم البرنامج الاكاديمي او المهني : (دبلوم فني) في تقنيات سياحة و فندقة

اسم الشهادة النهائية : (دبلوم فني) في تقنيات سياحة وفندقة

النظام الدراسي : مقررات

تاريخ اعداد الوصف : 2025/7/1

تاريخ ملئ الملف : 2025/7/1

التوقيع: 

التوقيع: 

اسم معاون العلمي : اسامة عبد الكريم قاسم

اسم رئيس القسم : د. شاكر محمود عواد

التاريخ : ٢٠٢٥ / ٧ / ١

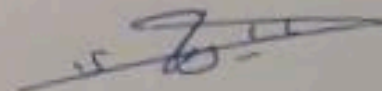
التاريخ : ٢٠٢٥ / ٧ / ١

دقق الملف من قبل :

شعبة ضمان الجودة و الاداء الجامعي

اسم مدير شعبة ضمان الجودة و الاداء الجامعي : لمياء محمد غزال

التاريخ : ٢٠٢٥ / ٧ / ١

التوقيع: 

مصادقة السيد العميد
٢٠٢٥

١. رؤية البرنامج
يعد (السلوك المهني) من المفاهيم العلمية التي تعنى بدراسة السلوك الذاتي للموظف بمجموعة معايير وقيم تنظمه وتوجهه على وفق منظومة اخلاقية بما يحقق افضل انتاج للمنظمة .ودراسة السلوك المهني تنطوي على اعتبار ان الطالب في طريقه الى سوق العمل ويحتاج الى معرفة مجموعة من القيم والاعتبارات تضبط سلوكه وتؤهله لأن يكون فاعلا منتجا ناجحا في مجال تخصصه

٢. رسالة البرنامج
يهدف قسم تقنيات سياحة وفندقة في معهد الإدارة التقني - نينوى إلى تعليم الطلاب أساسيات السلوك المهني ، بما في ذلك كيفية تطبيق القيم السلوكية الصائبة والاخلاق المثالية في التعامل مع التأكيد على الأخلاقيات المهنية والموثوقية.

٣. اهداف البرنامج
١- تأهيل الموارد البشرية في مجال السلوك المهني .
٢- إعداد خريجين لسوق العمل قادرين على التعامل بسلوك مهني منضبط .
٣- إعداد خريجين واعين بمفهوم السلوك المهني الوظيفي قادرين على تطبيقه عمليا.

٤. الاعتماد البرامجي
❖ ❖

٥. المؤثرات الخارجية الأخرى
• صعوبة التعامل مع الطلبة لقلة الحصيلة المعرفية لديهم بالسلوك المهني مما يتطلب ممارسة عملية في سوق العمل وفي الحياة الوظيفية .

٦. هيكلية البرنامج				
هيكل البرنامج	عدد المقررات	وحدة دراسية	النسبة المئوية	ملاحظات *
متطلبات المؤسسة				مقرر + اختياري
متطلبات الكلية	نعم			
متطلبات القسم	نعم			

			يوجد	التدريب الصيفي
				أخرى

* ممكن ان تتضمن الملاحظات فيما إذا كان المقرر أساسي او اختياري.

٧. وصف البرنامج				
السنة / المستوى		رمز المقرر أو المساق	اسم المقرر أو المساق	الساعات المعتمدة
٢٠٢٣-٢٠٢٤ / الثاني		THMT109	السلوك المهني	نظري 3
٨. مخرجات التعلم المتوقعة للبرنامج				
المعرفة				
أ- الأهداف المعرفية ١- التعرف على مفهوم السلوك المهني ٢- التعرف على قيم السلوك المهني ٣- التعرف على القدر المطلوب من قيم السلوك المهني في العمل السياحي ٤- التعرف على اسلوب الادارة السياحية بسلوك مهني.				
المهارات				
١ - القدرة على اداء العمل بسلوك مهني. ٢ - القدرة على استخدام السلوك المهني تطبيقيا في المنشآت السياحية. ٣-التعامل مع السائحين على وفق متطلبات السلوك المهني.				
القيم				

	١- تزويد الطلبة بالمعرفة الاكاديمية التخصصية في مجال السلوك المهني ٢- زرع الثقة لدى الطلبة في مقدرتهم على اداء العمل بسلوك مهني في كل مجالات السياحة النظرية والعملية . ج٣- تنمية روح الاعتزاز بالنفس واهمية عملهم وسلوكهم الوظيفي في نجاح وتطوير القطاع السياحي.
--	--

٩. استراتيجيات التعليم والتعلم
١- مادة السلوك المهني تعمل على تعريف الطلبة بأساسيات هذا العلم ومفاهيمه . ٢- تشجع المادة الطلبة للتعرف على اساليب العمل بحسب مبادئ السلوك المهني.. ٣- تتضمن المادة مناقشات وحوارات حول المفاهيم والتطبيقات العملية لتعزيز فهم الطلاب في التواصل مع الآخرين وتعزيز الثقة بالنفس؛ فضلا عن المنافسة والتميز في العمل .

١٠. طرائق التقييم
الامتحانات الأسبوعية والشهرية واليومية وامتحان نهاية الكورس.

١١. الهيئة التدريسية							
أعضاء هيئة التدريس: - وليد خضر عمر							
الرتبة العلمية		التخصص		المتطلبات/المهارات الخاصة (ان وجدت)		اعداد الهيئة التدريسية	
						محاضر	ملاك
استاذ مساعد		اللغة العربية		النحو واللغة			ملاك

التطوير المهني
توجيه أعضاء هيئة التدريس الجدد
دخول ورش ودورات بمختلف المجالات من اجل اكتساب مهارات إضافية.
التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس
دخول ورش ودورات بمختلف المجالات من اجل اكتساب مهارات إضافية.

١٢. معيار القبول
١- المعدل. ٢- الرغبة. ٣- خطة القبول.

١٣. أهم مصادر المعلومات عن البرنامج
١- السلوك المهني: نجود دحمان حسن - ولاء حمد شوك. ٢- قواعد السلوك المهني : مدونة شركة التعدين العربية السعودية (معادن) ٣- قواعد السلوك واخلاقيات العمل-نشرة بورصة دولة البحرين .

١٤. خطة تطوير البرنامج
١- تحديث المحتوى العلمي للسلوك المهني ليشمل التطورات الحديثة في المجال وتطبيقاتها العملية. ٢- تنويع وسائل التعليم وتنظيم العمل الجماعي لتعزيز مشاركة الطلاب وتفاعلهم مع المادة وتطبيق المفاهيم على الحياة الواقعية.

يرجى وضع اشارة في المربعات المقابلة لمخرجات التعلم الفردية من البرنامج الخاضعة للتقني

مخطط مهارات البرنامج											
مخرجات التعلم المطلوبة من البرنامج											
القيم				المهارات				المعرفة			
ج ٤	ج ٣	ج ٢	ج ١	ب ٤	ب ٣	ب ٢	ب ١	أ ٤	أ ٣	أ ٢	أ ١
			✓			✓	✓			✓	✓

وصف مقرر المنهج

١. اسم المقرر:	
السلوك المهني	
٢. رمز المقرر:	
THMT109	
٣. الفصل الدراسي / السنة	
الاول ٢٠٢٥-٢٠٢٦	
٤. تاريخ إعداد الوصف	
٢٠٢٥/٧/١	
٥. أشكال الحضور المتاحة: قاعات دراسية	
حضور	
٦. عدد الساعات المعتمدة (٤٥) / عدد الوحدات (٣)	
٣ نظري ٢ / ٢ وحدة	
٧. اسم مسؤول المقرر	
الاسم: وليد خضر عمر البريد الإلكتروني: Waleedkho@ntu.edu.iq	
٨. اهداف المقرر	
الاهداف	١ - التعرف على مفهوم السلوك المهني ٢ - التعرف على قيم السلوك المهني ٣ - التعرف على القدر المطلوب من قيم السلوك المهني في العمل السياحي ٤ - التعرف على اسلوب الادارة السياحية بسلوك مهني.
٩. استراتيجيات التدريس والتعلم	
١ - تعريف الطلاب على اهم مفاهيم السلوك المهني.	
٢ - تشجع المادة على مشاركة الطلاب في تطبيق المفاهيم النظرية والعملية للسلوك المهني.	
٣ - تتضمن المادة مناقشات وحوارات وتبادل الآراء وتطوير المهارات التحليلية من خلال العصف الذهني للطلاب.	

نموذج وصف المقرر

الكورس :الاول

ت	الموضوعات	الأسابيع	ساعات التدريس
١-	مفهوم السلوك المهني وتعريفاته.	الأول	3
٢-	الأسس الفكرية والقانونية للسلوك المهني.	الثاني	3
٣-	اهمية السلوك المهني.	الثالث	3
٦-	القيم الاساسية للسلوك المهني.	الرابع	3
٥-	مصادر تحديد السلوك المهني.	الخامس	3
٦--	حقوق الموظف و واجباته.	السادس	3
٧-	واجبات صاحب العمل	السابع	3
٨-	محظورات على الموظف	الثامن	3
٩-	مفهوم الاخلاق	التاسع	3
١٠	اخلاقيات العمل واخلاقيات الموظف	العاشر	3
١١-	اخلاقيات سلبية في الوظيفة	الحادي عشر	3
١٢-	مفهوم (الوظيفة) و طرق البحث عنها	الثاني عشر	3
١٣-	السيرة الذاتية مفهومها واهميتها	الثالث عشر	3
١٤-	اجزاء السيرة الذاتية ومكوناتها	الرابع عشر	3
١٥-	المقابلات	الخامس عشر	3

١٠. تقييم المقرر	
تقسيم الدرجة ١٠٠ • امتحان شهر أول 40 درجة • امتحان شهر ثاني 40 درجة • تحضير وحضور وواجبات 20 درجة ○ تحضير 10 درجات ○ حضور 5 درجات ○ واجبات 5 درجات - المجموع الكلي: ١٠٠ درجة	
١١. موارد التعلم والتعليم	
لا يوجد كتاب منهجي للمادة	الكتب الدراسية المطلوبة (كتب المناهج الدراسية، إن وجدت)
١- السلوك المهني: نجود دحمان حسن - ولاء حمد شوك. ٢- قواعد السلوك المهني : مدونة شركة التعدين العربية السعودية (معادن) ٣- قواعد السلوك واخلاقيات العمل-نشرة بورصة دولة البحرين . -	المراجع الرئيسية (المصادر)
العلاقة بين السلوك الأخلاقي للقيادة والالتزام التنظيمي دراسة اختبا في كلية الإدارة والاقتصاد / د.جواد محسن راضي/ المدرس عبد كاظم حسن T L جامعة القادسية / كلية الإدارة والاقتصاد / قسم إ الأعمال	الكتب والمراجع الموصى بها (المجلات العلمية والتقارير...)
https://www.fahr.gov.ae/Portal/Userfiles/Assets/Documents/492820c5.pdf	المراجع الإلكترونية والمواقع الإلكترونية