

مشاريع تخرج طلبة قسم تقنيات إدارة مكتب للعام الدراسي 2023-2024

اسم المشرف	عنوان البحث	أسماء الطلبة
د. ايمان احمد صالح	الإدارة الاستراتيجية واثرها في رفع أداء منظمات الاعمال	انسام خزعل إسماعيل إبراهيم فارس فرمان
	الأداء الفعال في تعزيز الميزة التنافسية	رانيه حميد عواد ريم خالد مال الله
	دور الإدارة الإيجابية واثرها في تحقيق اهداف المنظمة	مصطفى هيثم صديق حسن فصيح حسن
	تأثير بيئة العمل على تحقيق الابداع الإداري	وسام محمد مرعي احمد حسن سلمان
م.م ضياء مزاحم رشيد	دور فرق العمل في تعزيز الأداء الوظيفي	تحسين مراد علي نواف سعيد ملحم
	اثر بعض وظائف إدارة الموارد البشرية في مراحل تحسين أداء المنظمة	سرى اياد فتحي
أ.م انوار هادي طه	تأثير الهاتف على الصحة	عثمان عفان محمد زينة عادل محمد
	تأثير التحول الرقمي على الأداء الوظيفي	احمد محمد غائب عبد الله حكمت خالد عيسى اخضير
	الاتصال العلمي وتأثيره البيئة الإلكترونية	حسن فتحي محمد يونس حسين حسن عطية
	أثر الثقافة التنظيمية على الأداء الوظيفي	اسماء سليمان عزيز امنة مهند
د. مزاحم رياض حمدون	التحفيز ودوره في تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين	وسام جمعة عبدالله صالح حسن مضيحي
	التغيير في المنظمات ودوره في المناخ التنظيمي	حنان محمد طاهر مروة حسين علي
	ادارة الوقت وعلاقته بالابداع التنظيمي	مرتضى خالد عاشور عبدة رياض فوزي
	تنمية الموارد البشرية ودورها في تفعيل الادارة الالكترونية	زينة قيس محسن مها رعد احمد

اسم المشرف	عنوان البحث	أسماء الطلبة
م.م حنان احمد شيخو	دور المورد البشري في بناء منظمة متعلمة مستجيبة	احمد محمد حسن حسيبة موفق ابراهيم
	دور التفكير الاستراتيجي في تحقيق مؤشرات الاداء المالي	علي نوري محي الدين مصطفى ميسر هادي
	دور الموظف الناجح في تحقيق التميز الوظيفي	صالح عبدالقادر عبدالله محمد حسين محمد
	دور الإبداع التقني في تعزيز إدارة الموارد البشرية	دلال احمد حامد حوراء محمد محمود
م.م إبراهيم عبدالخالق ابراهيم	دور الادارة الالكترونية في تعزيز الرضا الوظيفي	غادة رعد علي عبيدة محمد يونس
	اسهام القيادة الادارية في تعزيز النجاح التنظيمي	محمد سهيل عبدالله كرم عماد فتاح
	دور ادارة الموارد البشرية في تعزيز المناخ التنظيمي	نوفل محمود جميل عهد شهاب فتاح
	اسهام القيادة الاخلاقية في تحقيق الابداع	يوسف نصير عبود مصطفى حازم حسن
	اسهام اخلاقيات الادارة في تعزيز القدرات التنافسية	سمية عبدالرزاق فاضل ميسم حسن اسماعيل
	الادارة بالتجوال وقدرتها في تعزيز النجاح الاستراتيجي: دراسة نظرية	حكيمة حجي ملكو حجي شيرزاد حسن حيدر
م.م احمد عبدالستار عبدالمحسن	مساهمة روحانية مكان العمل في تعزيز الريادة الاستراتيجية: دراسة نظرية	غفران مهند سعيد مريم جميل محمد
	مساهمة جودة الحياة الوظيفية في تعزيز الانغماس الوظيفي	عبدالرحمن جادالله محمد عائشة ظافر محمد
	القيادة الملهمة وقدرتها في تعزيز الالتزام التنظيمي	غسان غني صالح نور مؤيد ابراهيم
	الابداع الاداري في إطار سلوكيات القيادة الاصيلية	عبدالقادر احمد محمد هاشم ربيع هاشم
	دور العلاقات العامة في القرارات الادارية	عمر أحمد سلطان موسى جعفر يونس
م.م دعاء عبدالواحد حميد	دور الادارة الالكترونية في التطوير التنظيمي في المؤسسة	وانل يوسف غائب عدنان محمود جاسم
	تخطيط ادارة الموارد البشرية	أمينة محمد بكر ايناس خضير نواف
	العلاقات العامة والتخطيط	حنين عبدالقادر

اسم المشرف	عنوان البحث	أسماء الطلبة
	الاداري	سارة بشار
م.م رحمة عبدالواحد حميد	دور إعادة هندسة الموارد البشرية في رفع الروح المعنوية للعاملين	صباح محمد عبدالله محمود ازهار محمود سلطان كرم
	دور القيادة الاخلاقية في تدعيم سلوك العمل الابداعي	هدى صالح احمد علي سعد عدي حامد محمود
	دراسة دور استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي على الأداء التنظيمي	اميره احمد رمزي بهجت احلام امين عبدالله حسن
	أثر الذكاء الاصطناعي في تطوير الحوكمة في المؤسسات	ريم علي خلف احمد ايناس صدام فتحي دبوس
م.م نسرين محمد فتحي	دور التقنية الحديثة في تنفيذ الأعمال المكتبية	زياد طارق سيف قاسم
	المعرفة التسويقية ودورها في اختيار الاستراتيجية التنافسية	محمد سمير محمد نورهان شكر
	ادارة الوقت وأثرها في أداء العاملين	نور خليل مريم نايف
	دور اخلاقيات القيادة في تعزيز عمل المنظمات الأخلاقية	محمد احمد علي محمد صالح حمود
م.م ياسمين طه عبدالرزاق	أثر الأنماط القيادية على المسار الوظيفي	ندى نشوان خيرى منى محمد جدوع
	اسهام القيادة الابداعية في تعزيز الازدهار التنظيمي	غفران عيد عضيد غفران عبد الناصر طاهر
	اثر الوظائف الادارية الأساسية على اداء منظمات الأعمال التعليمية	نزار حيدر خلف خالدة جردو علي
	الذكاء الاصطناعي وتأثيره على إدارة الجودة الشاملة	اية خالد يونس رانيا اياد
	ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء وعلاقتها بالتنمية المستدامة	محمد زياد احمد